PRIMARIA ORAȘULUI PODU ILOAIEI

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea functiei publice de consilier principal -Compartiment Achiziții Publice

1. Indicaţi forma de guvernământ a statului român şi identificaţi puterile statului în democraţia constituţională. Prezentaţi dreptul Guvernului de a reglementa la nivel de normă primară, potrivit Constituţiei României, republicată.

BAREM

ARTICOLUL 1 Statul român
(1) România este stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil.
(2) Forma de guvernământ a statului român este republica. 4 PUNCT
(3) România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate. 1Punct
(4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale. 3 PUNCTE
ARTICOLUL 115 Delegarea legislativă
(1) Parlamentul poate adopta o lege specială de abilitare a Guvernului pentru a emite ordonanțe în domenii care nu fac obiectul legilor organice. 3 PUNCTE
(2) Legea de abilitare va stabili, în mod obligatoriu, domeniul și data până la care se pot emite ordonanțe. 3 PUNCTE
(3) Dacă legea de abilitare o cere, ordonanțele se supun aprobării Parlamentului, potrivit procedurii legislative, până la împlinirea termenului de abilitare. Nerespectarea termenului atrage încetarea efectelor ordonanței. 3PUNCTE
(4) Guvernul poate adopta ordonanțe de urgență numai în situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, având obligația de a motiva urgența în cuprinsul acestora. 3 PUNCTE

Data si ora extragere: 29.10.2024 (10:37:43). ID extragere: 245c4d7c-8696-42fb-89c4-7921872bfc35

2. Conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie hărțuire morală la locul de muncă:
a) orice atitudine negativă față de un angajat, venită din partea superiorilor, subalternilor sau colegilor de același nivel, în mediul profesional, având ca rezultat sau intenție deteriorarea condițiilor de muncă, încălcarea demnității și drepturilor, prejudicierea sănătății sau amenințarea avansării în carieră
b) orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia (art. 2 alin. (5^1))
c) orice atitudine nocivă exercitată asupra unui angajat de către șefii, subordonații sau colegii săi de nivel similar, în mediul de lucru, intenționată sau rezultând în înrăutățirea condițiilor de muncă, încălcarea drepturilor sau demnității acestuia, dăunând sănătății fizice sau psihice sau afectând progresul său profesional
Alegeti varianta coreta.

BAREM

Conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie hărțuire morală la locul de muncă:
a) orice atitudine negativă față de un angajat, venită din partea superiorilor, subalternilor sau colegilor de același nivel, în mediul profesional, având ca rezultat sau intenție deteriorarea condițiilor de muncă, încălcarea demnității și drepturilor, prejudicierea sănătății sau amenințarea avansării în carieră
b) orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia (art. 2 alin. (5^1)) 20 puncte
c) orice atitudine nocivă exercitată asupra unui angajat de către șefii, subordonații sau colegii săi de nivel similar, în mediul de lucru, intenționată sau rezultând în înrăutățirea condițiilor de muncă, încălcarea drepturilor sau demnității acestuia, dăunând sănătății fizice sau psihice sau afectând progresul său profesional

3. Care sunt principiile care stau la baza exercitării funcției publice?

BAREM

ARTICOLUL 373 Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:
a) principiul legalității; 2 puncte
b) principiul competenței; 2 puncte
c) principiul performanței; 2 puncte
d) principiul eficienței și eficacității; 2 puncte
e) principiul imparțialității și obiectivității; 2 puncte
f) principiul transparenței; 2 puncte
g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale; 2 puncte
h) principiul orientării către cetățean; 2 puncte
i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice; 1 punct
j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce; 2 punct
k) principiul subordonării ierarhice. 1 punct

4. Care sunt considerentele dupa care autoritatea contractanta allege procedura de atribuire pentru contractele de achiziție publică de lucrări sau de servicii al căror obiect vizează realizarea obiectivelor de investiții publice noi sau a lucrărilor de intervenție asupra celor existente?

BAREM

Art. 9. -
(1) Pentru contractele de achiziţie publică de lucrări sau de servicii al căror obiect vizează realizarea obiectivelor de investiţii publice noi sau a lucrărilor de intervenţie asupra celor existente, autoritatea contractantă alege procedura de atribuire în funcţie de următoarele considerente:
a) valoarea estimată a contractului având ca obiect prestarea serviciilor de elaborare a studiului de fezabilitate pentru fiecare obiectiv de investiţii în parte, dacă contractul prevede o clauză privind cedarea drepturilor patrimoniale de autor; 4 puncte
b) valoarea estimată a contractului având ca obiect prestarea serviciilor de proiectare tehnică şi asistenţă din partea proiectantului pentru fiecare obiectiv de investiţii în parte cumulată cu cea a lucrărilor aferente obiectivului de investiţii, dacă acestea fac obiectul aceluiaşi contract de achiziţie publică de lucrări; 4 puncte
c) valoarea estimată a contractului având ca obiect prestarea serviciilor de proiectare tehnică şi asistenţă din partea proiectantului pentru fiecare obiectiv de investiţii în parte, separată de valoarea estimată a contractului având ca obiect execuţia lucrărilor aferente obiectivului de investiţii, dacă se atribuie contracte distincte de servicii de proiectare tehnică şi asistenţă din partea proiectantului, respectiv de lucrări; 4 puncte
d) pentru serviciile specifice aferente unei lucrări cum ar fi verificare proiecte, expertiză, audit energetic, studiu de impact asupra mediului, scenariu la incendiu, consultanţă, asistenţă tehnică şi altele, care necesită specialişti certificaţi/atestaţi pentru realizarea acestora, se va stabili valoarea estimată a fiecărui serviciu pentru fiecare obiectiv de investiţii în parte şi în funcţie de valoarea obţinută, pentru fiecare serviciu, se va stabili modalitatea de achiziţie corespunzătoare. 4 puncte
(2) În cazul în care autoritatea contractantă prevede, în conformitate cu dispoziţiile prezentei legi, acordarea unor premii/prime pentru ofertanţi sau candidaţi, determinarea valorii estimate a achiziţiei trebuie să includă şi valoarea premiilor/primelor respective. 4 puncte

5. Care sunt situaţiile şi condiţiile în care este permisă folosirea altor mijloace de comunicare decât cele electronice?

BAREM

Articolul 52 (1) Situaţiile şi condiţiile în care este permisă folosirea altor mijloace de comunicare decât cele electronice sunt:
a) atunci când, ca urmare a naturii specializate a achiziţiei, se utilizează mijloace electronice de comunicare care necesită instrumente, dispozitive, formate de fişiere specifice, aplicaţii care nu sunt disponibile cu caracter general; 4 puncte
b) atunci când aplicaţiile care suportă formatele de fişiere adecvate pentru descrierea ofertelor utilizează formate de fişiere care nu pot fi procesate de nicio altă aplicaţie deschisă sau disponibilă cu caracter general sau fac obiectul unui regim de licenţe limitate de drepturi de proprietate intelectuală, iar autoritatea contractantă nu le poate pune la dispoziţie pentru descărcare sau pentru utilizare la distanţă; 4 puncte
c) atunci când utilizarea mijloacelor electronice de comunicare ar necesita echipamente de birou specializate care nu sunt disponibile cu caracter în general pentru autorităţile contractante; 4 puncte
d) atunci când prin documentele achiziţiei se solicită prezentarea unor mostre, machete sau modele la scară redusă care nu pot fi transmise prin mijloace electronice; 4 puncte
e) atunci când este necesară, fie din cauza unei încălcări a securităţii mijloacelor electronice de comunicare, fie pentru protejarea naturii deosebit de sensibile a informaţiilor care necesită un nivel de protecţie atât de ridicat încât nu poate fi asigurat în mod corespunzător prin utilizarea instrumentelor şi dispozitivelor electronice disponibile cu caracter general pentru operatorii economici sau care pot fi puse la dispoziţia acestora prin mijloace alternative de acces. 4 puncte